

H2040

A universidade das pessoas

As pessoas da Universidade

Persoal Investigador (PI) e de Apoio á Investigación (PAI) da Universidade de Vigo

Convenio colectivo.

Reunións cos sindicatos para a elaboración dun convenio colectivo de PI e PAI.

**Persoal Investigador (PI) e de Apoio
á Investigación (PAI) da Universidade de Vigo**



CONVENIO COLECTIVO Universidade de Vigo



Convenio colectivo.

Previsión de finalización nas vindeiras semanas: dereitos dos dous colectivos.

Persoal Investigador (PI)

Dende directrices europeas a melloras reais na carreira científica
Persoal Investigador (PI)

Mapa dos principais cambios na investigación





Avaliación Responsable



CoARA
Coalition for Advancing
Research Assessment



*Cambiar a avaliación
pasando da cantidade
á calidade e recoñecendo
contribucións diversas.*

*Acabar co de
"publish or perish"*



Avaliación Responsable

19th century
scientist

I must find the explanation for this phenomenon in order to truly understand Nature...



21st centurt
scientist

I must get the result that fits my narrative so I can get my paper into Nature..

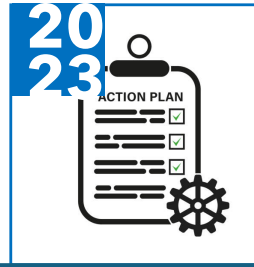


Que implica:

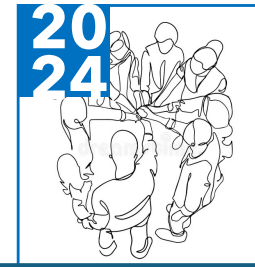
- *menos dependencia do "impact factor"*
- *máis recoñecemento de datos, software, liderado, transferencia*
- *avaliación máis xusta en traxectorias discontinuas*



UVIGO asina o ARRA e se incorpora como membro da coalición



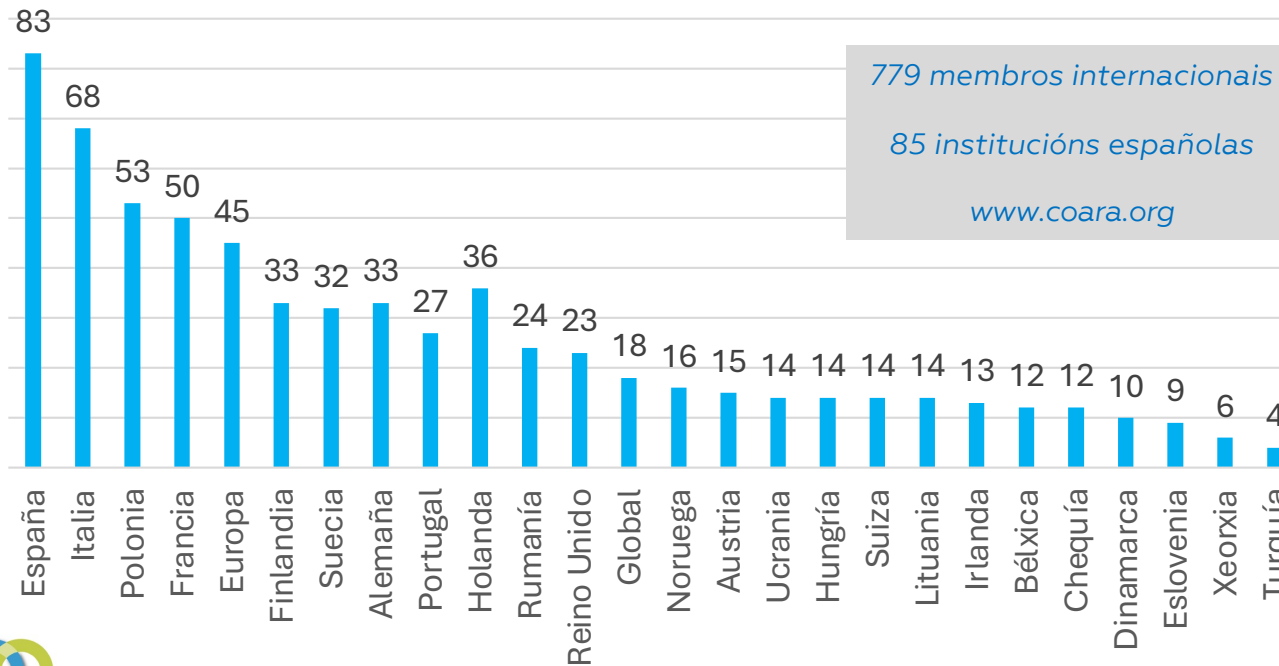
UVIGO publica o plan de acción CoARA da UVIGO



Creación WG para avaliar convocatorias UVIGO e propoñer novos criterios de avaliación



UVIGO intégrase no NCS Spain de CoARA, co-ordinando o WG de formación e información



- WG1. Prod. Científica
- WG2. Prod Transferencia
- WG3. Contratos predoutorais
- WG4. Avaliar profesorado
- WG5. Outras convocatorias
- WG6. Convocatorias Xunta

Cambios na convocatoria predoutoral-UVIGO



Ciencia Abierta

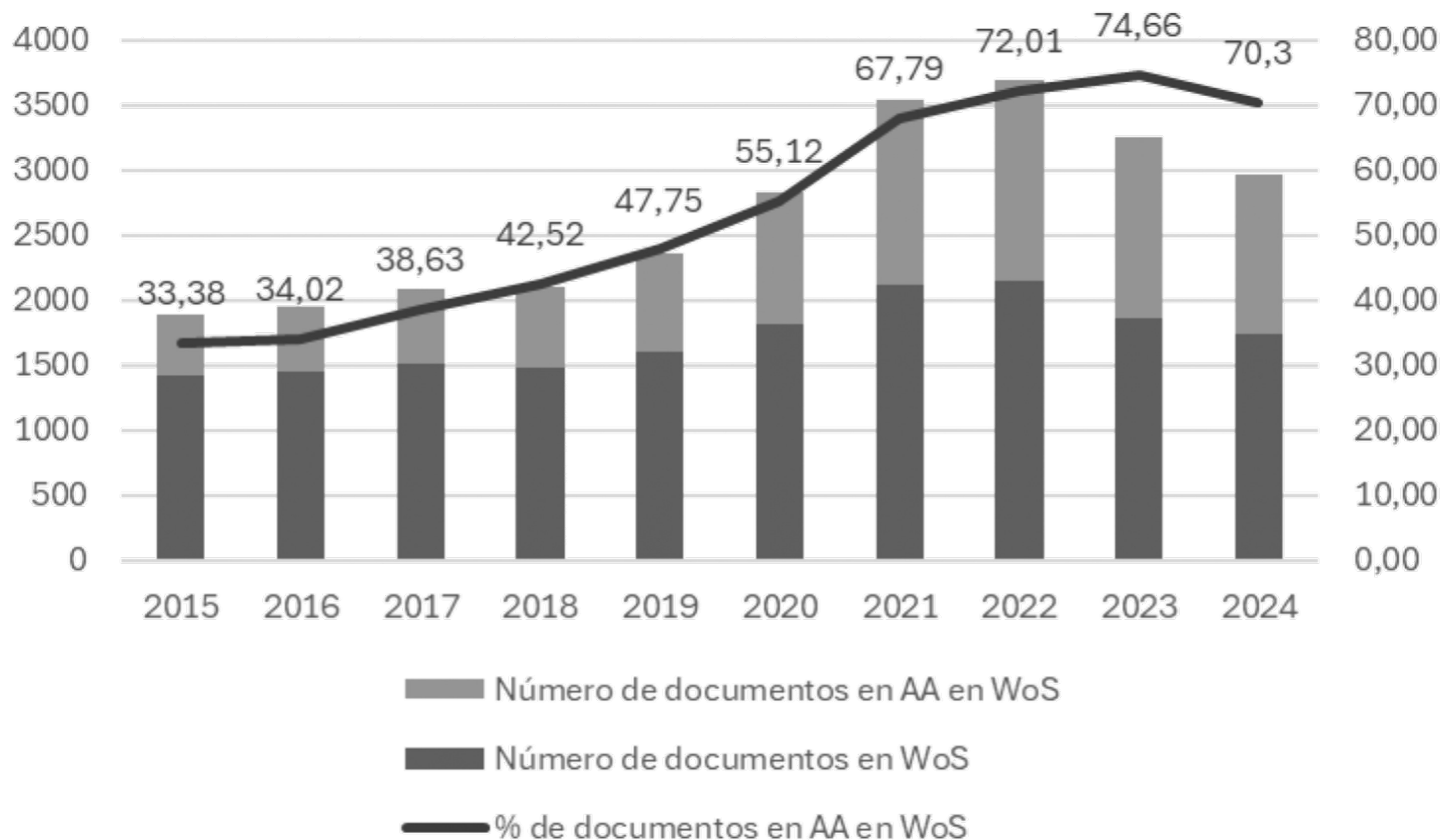


A Estrategia Nacional de Ciencia Abierta (ENCA) e os acordos transformativos

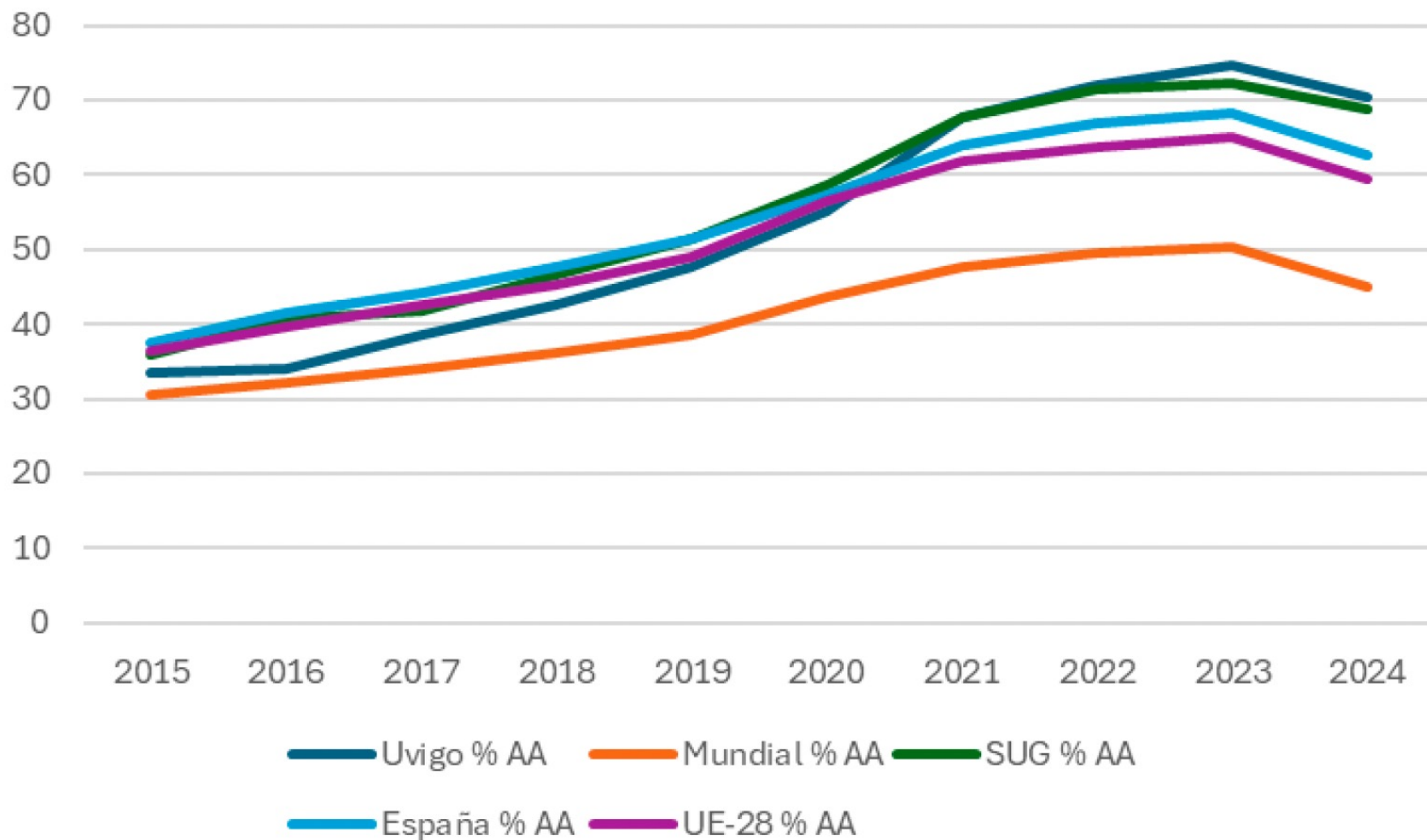


- *conséguese máis visibilidade e citación*
- *cúmprese cos financiadores sen penalización*
- *convértense os repositorios na opción fundamental*

Evolución do número de publicacións da Universidade de Vigo indexadas en WOS

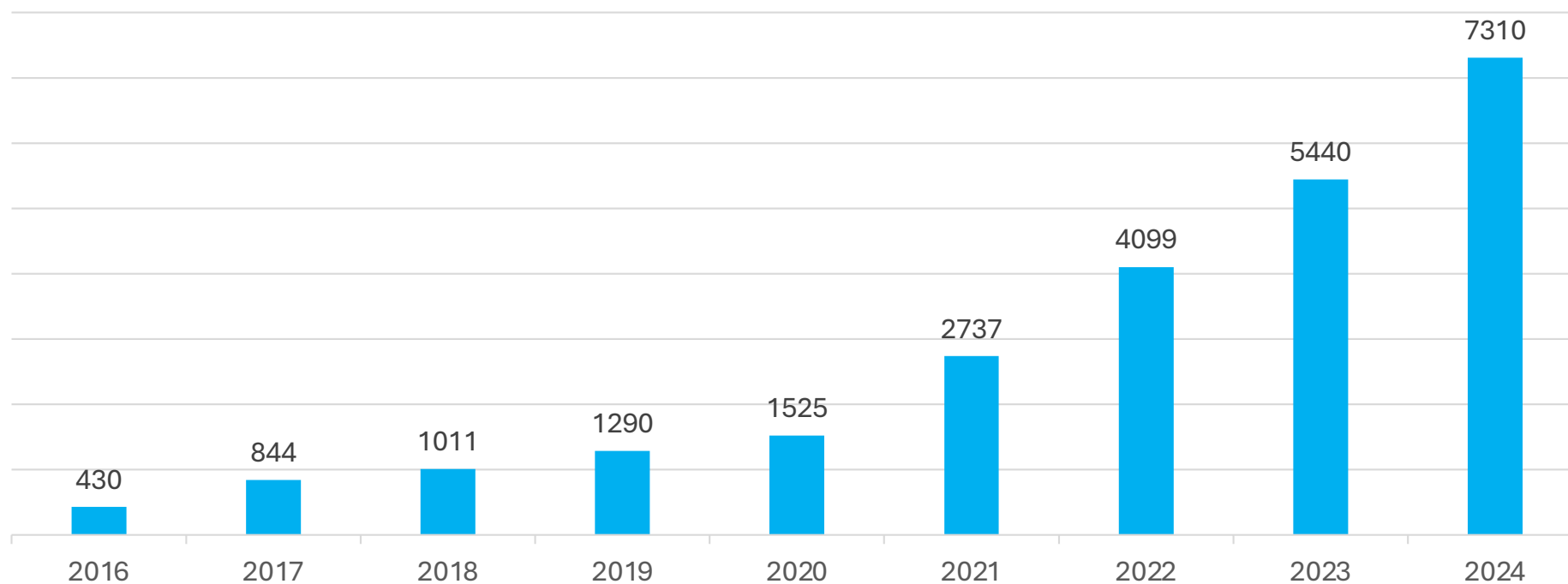


Evolución % de documentos da Uvigo en acceso aberto (comparativa)





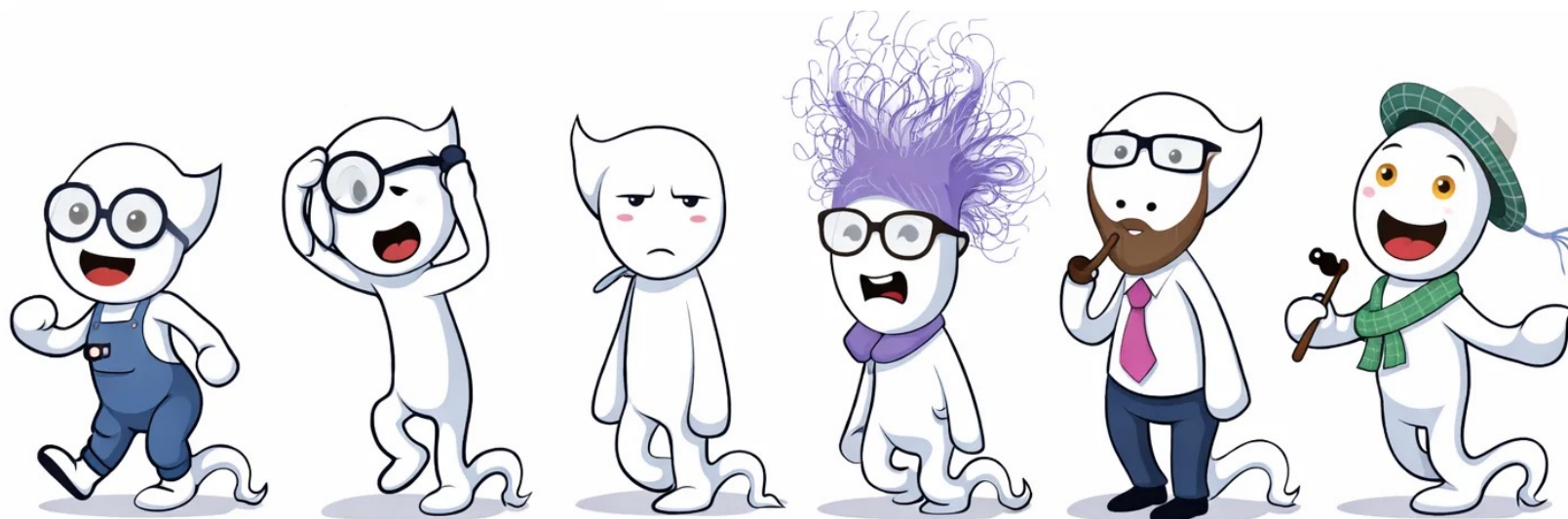
Número de ítems no repositorio "Investigo" da Universidade de Vigo







Carreira Investigadora



Grao

Mestrado

Doutoramento

Postdoc

PDI

Profesorado emérito



Carreira Investigadora

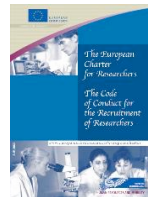
Human Resources Strategy for Researchers

2005 - Carta Europea e Código de Conducta para persoal investigador

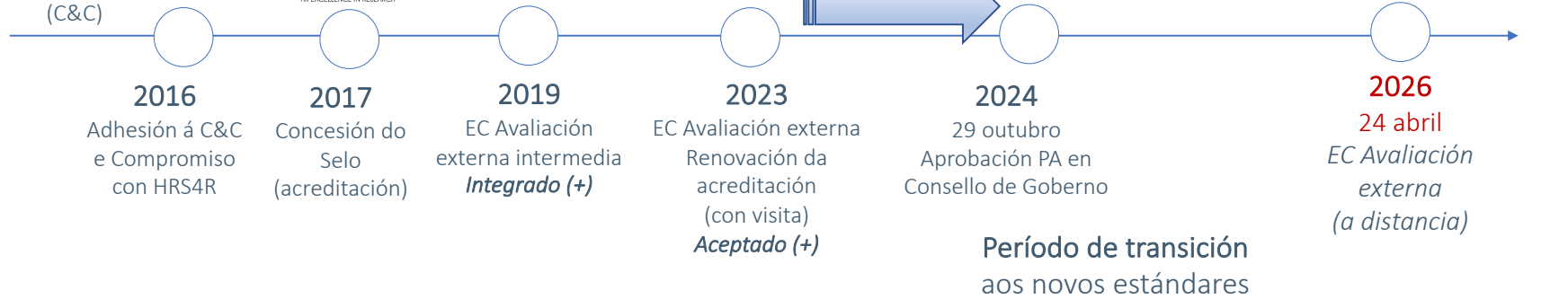
2023 - Actualización da **Carta Europea do Persoal Investigador**, cunha maior orientación cara a temáticas tales como a ciencia aberta e a reforma da avaliación da investigación, a sostibilidade, a integridade científica, a garantía da diversidade do persoal de investigación.



21 liñas de acción / temáticas / retos



Carta e Código (C&C)



A nova Carta

Carreira investigadora Perfís de investigación

Descritores:



Persoal investigador predoutoral (fase inicial)

Ata obter o grao de doutor/a
Estudantes matriculados nun programa de doutoramento que realizan investigación baixo supervisión.



Persoal investigador recoñecido

Doutores/as ou equivalentes aínda non totalmente independentes
Persoas cun título de doutoramento que aínda non establecesen un nivel significativo de independencia, así como o persoal investigador cun nivel equivalente de experiencia e competencia.
Profesorado axudante doutor.
Posdoutoramentos Xunta-GAIN, Juan de la Cierva, Ramón y Cajal, Beatriz Galindo Júnior, entre outros.



Persoal investigador establecido

Desenvolveu un nivel de independencia
Profesorado titular de universidade, profesorado permanente laboral, profesorado contratado doutor, entre outros.
Ramón y Cajal consolidación, Beatriz Galindo Sénior, entre outros. (en xeral, require certificación R3).



Persoal investigador líder

Lideran a súa área ou campo de investigación.
Xefe ou xefa de equipo dun grupo de investigación ou a persoa responsable dun laboratorio de I+D da industria.
Catedráticos/as de universidade, investigadores/as distinguidos/as e outras figuras que lideran a súa área de investigación.



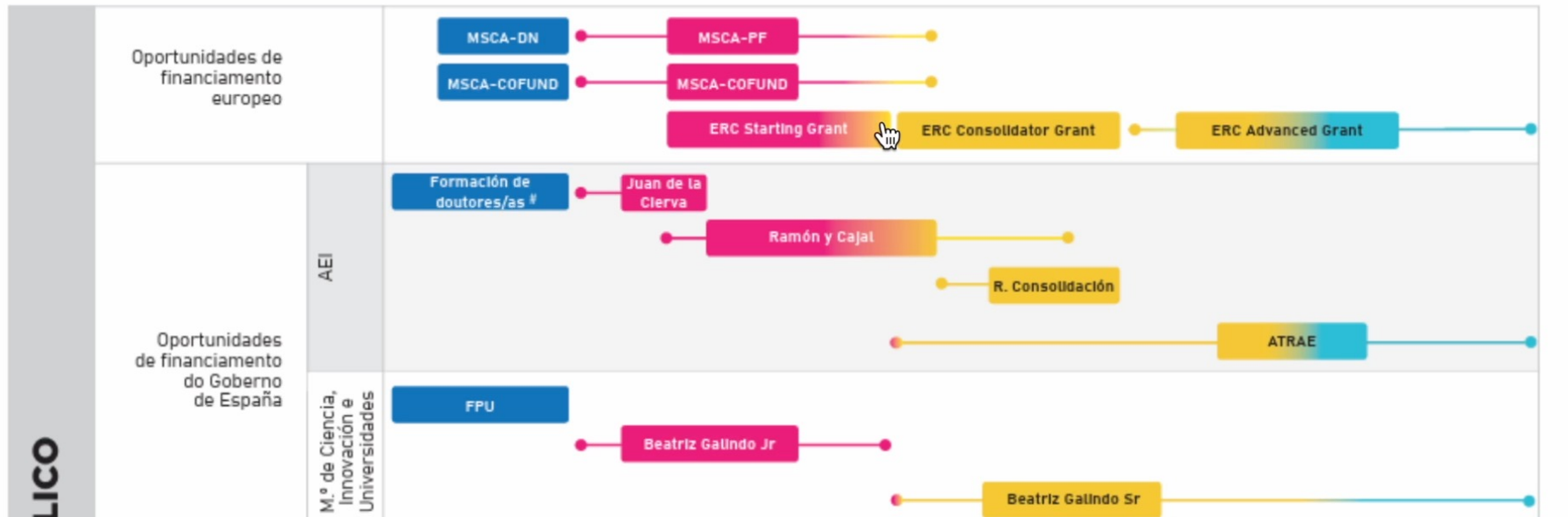
Adicionalmente a estes perfís, o persoal investigador integra tamén o persoal contratado para a xestión científico-técnica (actividades vinculadas a liñas de investigación ou servizos científico-técnicos). Este persoal pode dispor das competencias dalgún dos perfís (R1, R2...). Lei 14/2011 da ciencia, tecnoloxía e innovación.

Traxectoria profesional investigadora na UVigo dunha ollada!

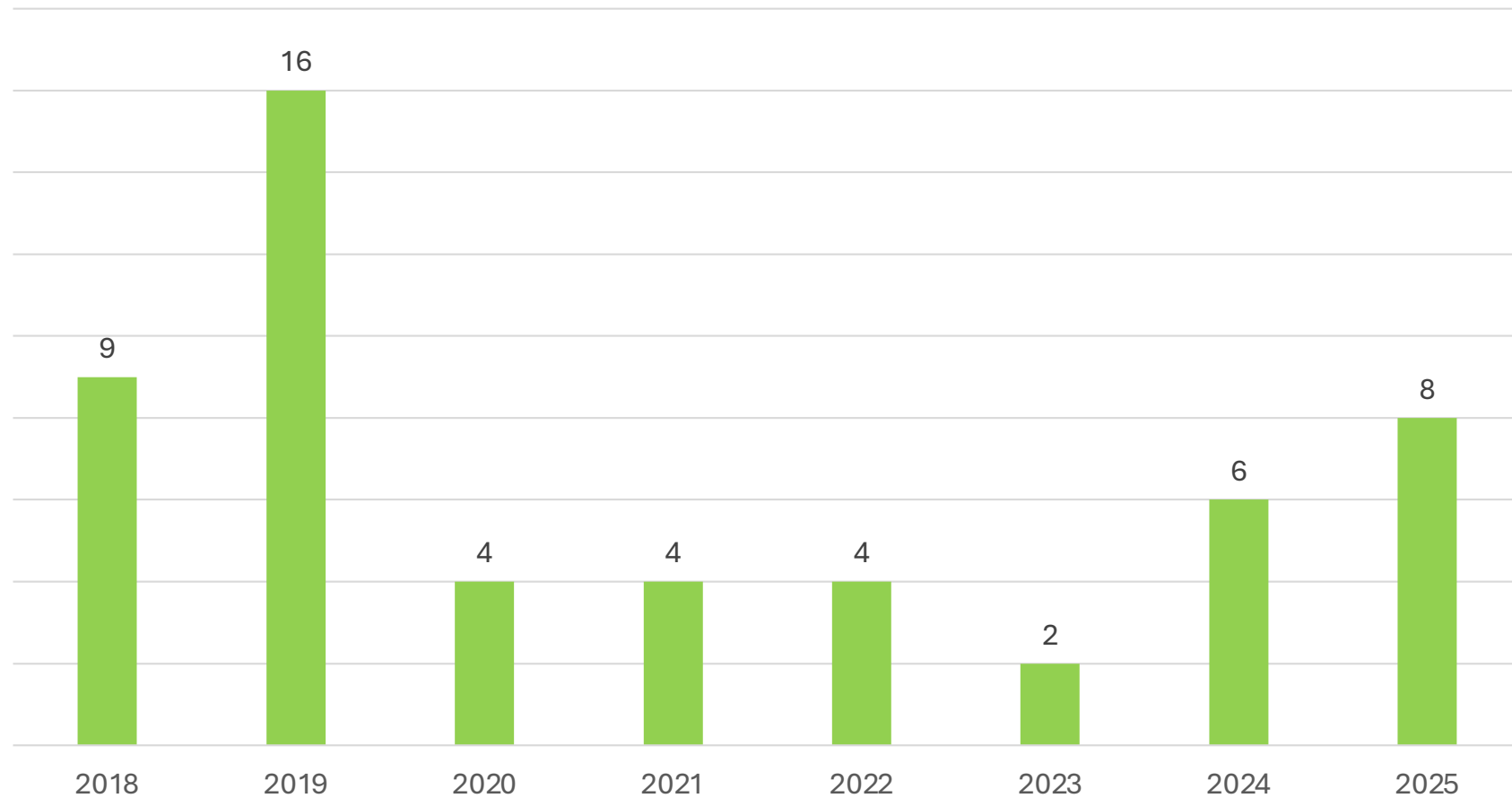
Xaneiro de 2025, 2.^a edición

Baseado no Research Career Path in Spain at a glance de FECYT.
(Pódelo atopar aquí: <https://www.euraxess.es/spain/research-career-path-spain>)

Marco Europeo
da Carreira
Investigadora



Plan de retención da Universidade de Vigo



Impulsar o plan de retención de talento desde o ano 2018 (máis de 50 prazas)

Human Resources Strategy for Researchers **Universidade de Vigo**

Promover e apoiar as solicitudes nas convocatorias internacionais, nacionais e autonómicas de captación de talento.



Facilitar aos investigadores novos/as a súa participación en proxectos de investigación



Sesións informativas das diferentes convocatorias de proxectos.



Actividades temáticas para poñer en contacto investigadores da UVigo de diferentes áreas.



Xornadas sobre saídas profesionais para doutores e doutoras, máis aló da carreira investigadora.



Visiting research staff

Find here your welcome pack with everything you need to get to know our community, prepare for your arrival, and make the most of your time with us

General information

Here you'll find a welcome message from our Vice-Rector, key details about the university, our commitment to HR Excellence in Research and the services provided by our Euraxess Welcome Office, as well as its contact details.



Ampliando o alcance da web de investigadores/as visitantes para novas incorporacións

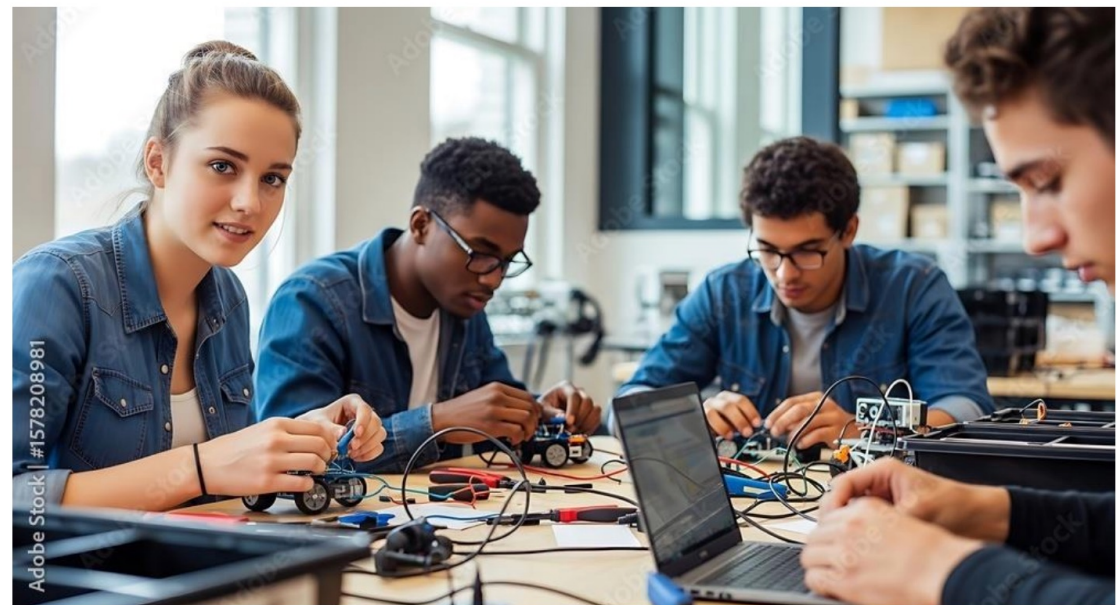
*Espazos
para a mellora*

Euraxess

WELCOME OFFICE

Guidance, support and information for researchers in motion

Orientación, apoio e información para personal investigador en mobilidade



Universidade de Vigo

FUNDACIÓN
UNIVERSIDADE DE VIGO



Reforzando a Euraxess Welcome Office para as novas incorporacións e as súas familias

VIDEOS TITORIAIS

RECURSOS > VIDEOS TITORIAIS

Accede á nosa canle de vídeos "Básicos da OPI" sobre diversas temáticas útiles para o día a día dos teus proxectos.

Ver os titoriais

XESTIÓN ECONÓMICA	RECURSOS HUMANOS	ENTORNO DIXITAL
PARA COMEZAR: <ul style="list-style-type: none">- Apertura do meu proxecto de investigación- Categorias de gasto en Proxectos Educativos	PUBLICACIÓN DE OFERTAS: <ul style="list-style-type: none">- Que é Euraxess Jobs?- Como publicar unha oferta en Euraxess Jobs?	PARA COMEZAR: <ul style="list-style-type: none">- Como crear a identidade dixital da UVigo- A rede WiFi na UVigo- Como configurar o teu posto de traballo
PARA O DÍA A DÍA: <ul style="list-style-type: none">- Como mercar no meu proxecto?- Xestión de provedores- Pedido vs Expediente de contratación- Comisións de servizo: como se tramitan?	PROCEDEMENTOS UVIGO: <ul style="list-style-type: none">- A contratación extracomunitaria na UVigo- Solicitude de equivalencia dos títulos de doutoramento estranxeiros- Legalización, traducción e	MÁIS UTILIDADES: <ul style="list-style-type: none">- Almacenamento e transferencia de arquivos- O SAUM: Servizo de Atención a Usuarios- Como facer o certificado r

XORNADAS

Novas oportunidades de financiamento europeo 2025: proxectos educativos innovadores



XORNADAS

Coñece o novo financiamento de proxectos europeos Erasmus+ 2026



OBRADOIRO

Elaboración e xestión de proxectos financiados pola UE no contexto dixital (3.ª edición)

Cátedra Jean Monnet
Institucións Europeas e Cidadáns: adaptar a Unión Europea aos desafíos da Dixitalización (EICAEUD)



25 e 27 de febreiro de 2025
16.00-18.30 h

Actividade virtual
Inscripción: bubela@univigo.es

Campus Remoto
Salón de actos da Facultade de Educación e Estudos Sociais
campuseremoto@univigo.gal

Universidade de Vigo

Instituto de Innovación e Servizo Público
Cátedra Jean Monnet
Colaborado por Unión Europea

CÁTEDRA

Jean Monnet Institucións Europeas e Cidadáns: Adaptar a Unión Europea aos desafíos da Dixitalización (EICAEUD)

Obradoiro sobre a Unión Europea da era Dixital: unha alternativa para os investigadores mozos (3ª edición)

Prazas: 25
Destinatarios: estudantes universitarios e interesados en xeral
Diploma de participación (5 horas):
Asistencia del 80 % das sesións e entrega dunha tarefa titorizada



22 de abril de 2025
16.30-18.30 h
Salón de actos virtual
Facultade de Dirección e Xestión Pública
Campus de Pontevedra

Universidade de Vigo

Cátedra Jean Monnet
Colaborado por Unión Europea

OBRADOIRO

Elaboración e xestión de proxectos financiados pola UE no contexto dixital (2.ª edición)

Cátedra Jean Monnet
Institucións Europeas e Cidadáns: adaptar a Unión Europea aos desafíos da Dixitalización (EICAEUD)



9 e 11 de abril de 2024
16.00-18.30 h
Actividade virtual

Inscripción: bubela@univigo.es

Campus Remoto
Salón de actos da Facultade de Dirección e Estudos Sociais
campuseremoto@univigo.gal

Universidade de Vigo

Instituto de Innovación e Servizo Público
Cátedra Jean Monnet
Colaborado por Unión Europea

Xornadas de apoio para a presentación de propostas de proxectos.
Axilización dos procedementos na presentación de propostas
ao Plan Nacional e Europeas.
Simplificación de sinatura (docusing ou similar)

Mapa das principais novidades

Carreira profesional dos xestores de investigación

Persoal de Apoio á Investigación (PAI)

European Association of
Research Managers and
Administrators (EARMA)
Proxecto europeo CARDEA
(Enabling professionalisation of
research management)

Research Manager / Personal de Apoio á Investigación

Definición

Personal que posibilita, facilita e apoia o desempeño da investigación en todas as súas aplicacións. Desenvolven funcións xerais ou especializadas dentro do ecosistema de investigación e innovación.



Research Manager

Roles

Pre-Award (fase previa á concesión)

Post-Award (fase posterior á concesión)

*Xestión da Igualdade, Diversidade e Inclusión
(incluíndo xénero, discapacidade e racismo)*

Xestión de datos

Valorización do coñecemento (transferencia de tecnoloxía)

RR.HH. para a investigación: contratación, formación etc. do persoal investigador

Financiación da investigación

Xestión de infraestruturas de investigación

Xestión da investigación clínica

Ética e integridade na investigación

Investigación, desenvolvemento da estratexia e políticas

Xestión da oficina de proxectos / apoio á investigación



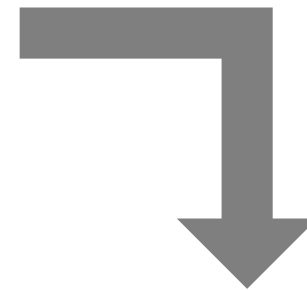
Research Manager

Definición da Comisión Europea

“As persoas xestoras de investigación poden traballar como asesoras de políticas de investigación, xestoras previas e posteriores á concesión de subvencións, xestoras de proxectos, xestoras de impacto, comunicadoras científicas, xestoras e asesoras financeiras, asesoras legais, xestoras de contratos e cumprimento, administradoras de datos, oficiais de ciencia aberta, xestoras e operadoras de infraestruturas de investigación, asesoras de igualdade, diversidade e inclusión, asesoras de ética da investigación, oficiais de transferencia de coñecemento e tecnoloxía, xestoras de innovación e desenvolvemento de negocios, intermediaria de coñecemento, xestoras de recursos humanos en investigación, expertas en IA e líderes de oficinas de desenvolvemento/subvencións de investigación etc.”



H2040



(PAI)



Research Manager

Proposta de carreira profissional



Research Manager 1

First Stage
Research
Manager



Research Manager 2

Recognised
Research
Manager



Research Manager 3

Established
Research
Manager



Research Manager 4

Senior Stage
Research
Manager



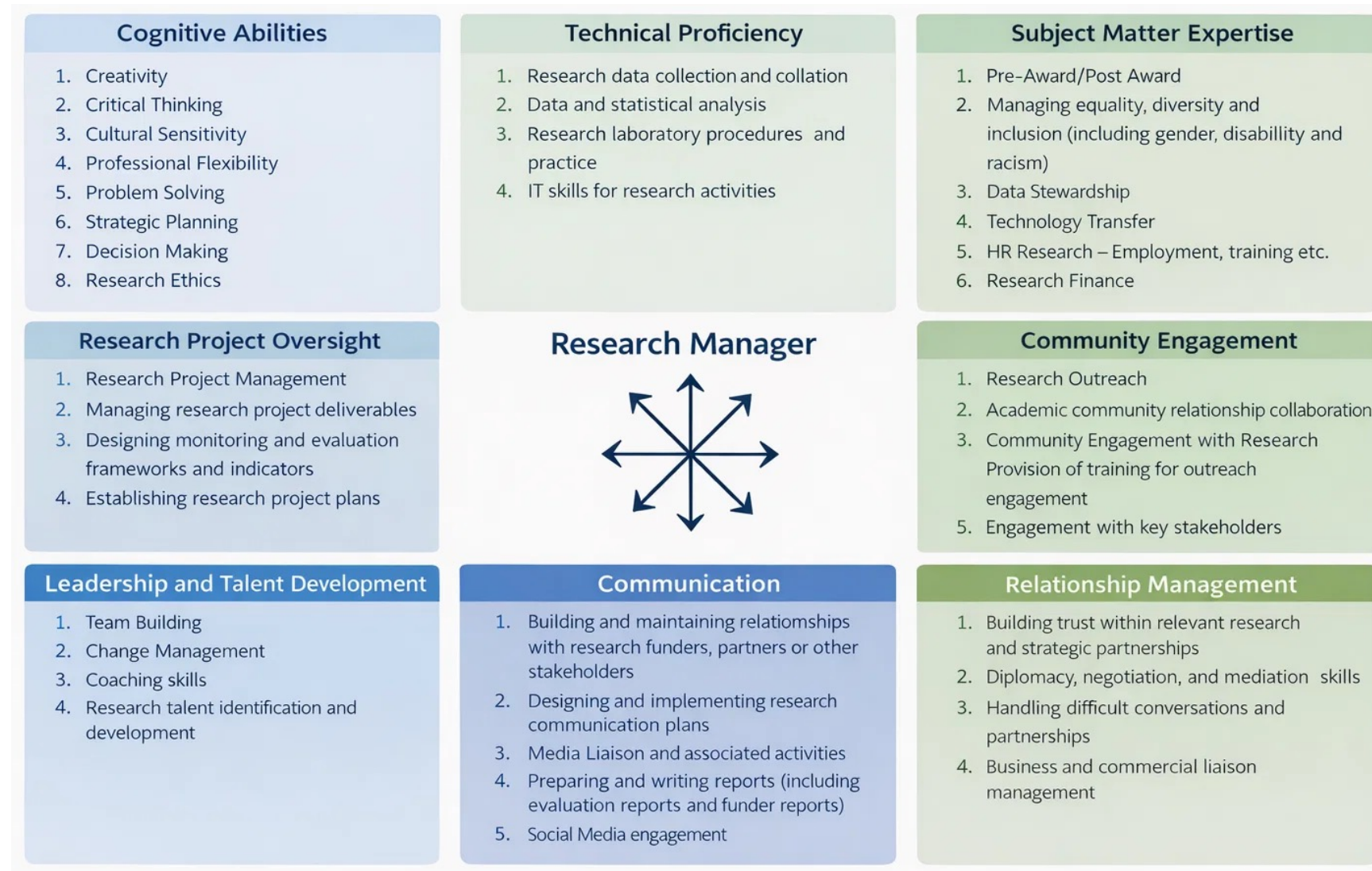
Podemos fazer unha carreira específica para PAI

Research Manager

Descritores do perfil


First Stage Research Manager (RM 1)	Recognised Research Manager (RM 2)	Established Research Manager (RM 3)	Senior Research Manager (RM 4)
<p>Xestores/as de investigación nos dous primeiros anos (equivalente a tempo completo) da súa actividade en xestión da investigación, mentres demostran as competencias e habilidades necesarias para desempeñar con éxito o posto. O rol require unha comprensión básica das estruturas e operacións da investigación e/ou do ámbito empresarial, e inclúe responsabilidade na implantación de acción e no logro de resultados</p>	<p>Nivel intermedio de experiencia na súa actividade de xestión da investigación, demostrando competencias e habilidades para un desempeño exitoso do posto. O rol require un coñecemento moderado das operacións xerais da investigación e/ou do ámbito empresarial, incluído a responsabilidade de supervisar a implantación da estratexia de investigación. Este posto implica unha responsabilidade limitada ou informal sobre compañeiros/as e/ou require considerar enfoques máis amplos ou as consecuencias das propias accións, máis que a través da xestión doutras persoas</p>	<p>Nivel avanzado de experiencia na súa actividade de xestión da investigación, demostrando competencias e habilidades para un desempeño exitoso do posto. O rol require un sólido coñecemento do entorno da organización, dos plans operativos, da posición estratéxica actual e da súa orientación futura, xunto con fortes capacidades analíticas e a habilidade para asesorar sobre opcións estratéxicas para a investigación e/ou o ámbito empresarial. Isto pode incluír responsabilidade formal sobre compañeiros/as e as súas actuacións, e que a súas decisións teñan un impacto máis amplo</p>	<p>Nivel experto de experiencia na súa actividade de xestión da investigación, demostrando as competencias e habilidades necesarias para un desempeño exitoso do posto. O rol require coñecementos especializados para desenvolver unha visión estratéxica e aportar unha perspectiva única sobre a dirección xeral e o éxito da investigación e/ou da organización. Isto inclúe responsabilidade formal sobre áreas de investigación e/ou de negocio, e as súas accións e decisións teñen un impacto estratéxico de alto nivel.</p>

Research Manager **Compoñentes clave** (7 áreas de competencia)



Research Manager

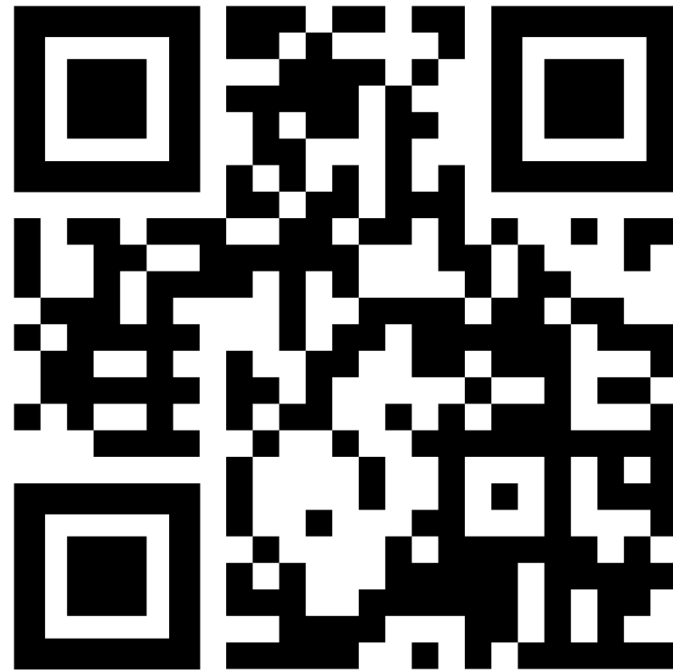
Compoñentes clave (50 competencias)

Competency Areas	Competences	Descriptions
Cognitive Abilities / Personal Attributes 	Creativity	<i>Develop several ideas and opportunities to create value, including better solutions to existing and new challenges. Explore and experiment with innovative approaches. Combine knowledge and resources to achieve valuable effects.</i>
	Critical Thinking	<i>Exercise critical judgement and thinking, develop own assumptions, and establish a way of working based on critical thinking.</i>
	Cultural Sensitivity	<i>Awareness and respect for diverse cultural perspectives, values, and norms. Fostering an inclusive work environment, acknowledging the impact of cultural nuances on research design and implementation.</i>
	Problem Solving	<i>Develop and implement solutions to practical, operational or conceptual problems which arise in the execution of work in a wide range of contexts.</i>
	Strategic Planning	<i>Develop a vision to turn ideas into action. Obtain and synthesize information to identify and explore trends, opportunities, threats (also based on intuition and creativity) to achieve a long-term goal and to thrive in a competitive, changing environment. Identify alternative paths to turn ideas into action, select the most appropriate approach and adjust where necessary.</i>
	Decision Making	<i>Effective decision-making in this context is crucial for maintaining project momentum, achieving objectives, and navigating the complexities inherent in the research process.</i>

Research Manager

Compoñentes clave (800 resultados de aprendizaxe en 4 niveis de coñecemento: básico, intermedio, avanzado e experto)

Poden consultarse a través do seguinte QR





**A UVIGO é membro da asociación
EARMA (recentemente)**



**Estamos a iniciar este camiño coa vontade
de dignificar esta nova figura de xestor da
investigación ou persoal de apoio à investigación
(PAI)**

H2040

A universidade das pessoas

As pessoas da Universidade



falamos?